

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МКОУ НСОШ



Медведев А.А.

«02» декабря 2021г.



ПЛАН АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ РАБОТНИКОВ МКОУ НСОШ НА 2022 ГОД

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. План антикоррупционного просвещения работников МКОУ НСОШ составлен с целью создания нравственно-психологической атмосферы, направленной на эффективную профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Задачи:

1. Информирование работников МКОУ НСОШ об установлении ответственности за коррупционное поведение в соответствии с действующим законодательством.

2. Разъяснение работникам МКОУ НСОШ требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

3. Обеспечение открытости деятельности МКОУ НСОШ.

Результаты, достигаемые в ходе выполнения мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений:

1. Повышение эффективности соблюдения работниками МКОУ НСОШ антикоррупционного законодательства.

2. Снижение коррупционных рисков.

3. Соблюдению требований работниками МКОУ НСОШ Кодекса профессиональной этики.

2. ПЛАН АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ РАБОТНИКОВ МКОУ НСОШ

№ п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
Информирование работников об установлении ответственности за коррупционное поведение в соответствии с действующим законодательством			
1	Ознакомление с антикоррупционной политикой учреждения, в том числе с Кодексом этики и служебного поведения, локальными актами по вопросам противодействия коррупции	в течение 1 месяца при поступлении на работу	Директор
2	Обеспечение соблюдения защиты персональных данных работников МКОУ НСОШ	постоянно	Директор
3	Ознакомление работников МКОУ НСОШ с актуальными изменениями антикоррупционного законодательства	по мере необходимости	Директор
4	Формирование банка методических материалов по антикоррупционному образованию, просвещению, пропаганде	в течение года	Директор
Разъяснение работникам МКОУ НСОШ требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции			
1	Разъяснение работникам МКОУ НСОШ требований соблюдения антикоррупционного по вопросам: - о порядке уведомления работника о фактах	1 раз в квартал	Директор

	<p>склонения к совершению коррупционного правонарушения;</p> <ul style="list-style-type: none"> - о порядке урегулирования конфликта интересов; - о действиях и высказываниях, которые могут быть восприняты как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки; - о порядке сообщения работниками МКОУ НСОШ получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей. <p>Иные вопросы</p>		
Мероприятия, направленные на обеспечение открытости деятельности МКОУ НСОШ			
1	Модернизация нормативно-правовой базы деятельности школы, в том числе в целях совершенствования единых требований к обучающимся, законным представителям и работникам школы	март 2022 г	Директор школы Зам. директора по УВР
2	Обеспечение соблюдения работниками образовательного учреждения общих принципов служебного поведения	Постоянно	Директор школы
3.	Своевременное информирование посредством размещения информации на сайте школы о проводимых мероприятиях и других важных событиях в жизни школы	В течение года	Зам. директора по ВР
4.	Работа по усилению персональной ответственности работников школы за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий.	В течение года	Директор школы
5.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, пед. советах	В течение года	Зам. директора по УВР
6	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников школы, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	По факту	Директор школы
Мероприятия, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений			
1	Внутренний контроль деятельности работников образовательного учреждения	Постоянно	Директор
2	Обеспечение реализации обязанности работников сообщить о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений	Постоянно	Директор
3	Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений в образовательном учреждении	При выявлении	Директор

Мероприятия, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правового просвещения			
1.	Проведение разъяснительной работы и оказание консультационной помощи работникам образовательного учреждения по вопросам противодействия коррупции.	Постоянно	Директор
2	Своевременное информирование работников образовательного учреждения о мерах, принимаемых в образовательном учреждении по противодействию коррупции	Постоянно	Директор
3	Встречи педагогического коллектива с представителями правоохранительных органов	Март 2022 г	Зам. директора по правопорядку